



## Beschluss des Stadtrates

Sitzung vom 8. August 2024

SRB.2024.720

### **Totalrevision Personalverordnung der Stadt Chur (PVO); Bericht der gemeinderätlichen Vorberatungskommission, Stellungnahme des Stadtrates**

An seiner Sitzung vom 7. März 2024 (GRB.2024.8) beschloss der Gemeinderat eine gemeinderätliche Kommission einzusetzen und mit der Vorberatung der Botschaft des Stadtrates zur Totalrevision Personalverordnung der Stadt Chur (PVO) (RB 201) zu beauftragen. Mit Datum vom 14. Juni 2024 unterbreitete die Kommission dem Stadtrat ihren Bericht. Die Anträge der Vorberatungskommission wurden in der beiliegenden Synopse zusammengefasst. Der Stadtrat nimmt nachfolgend zu den Anträgen sowie zu den Vorschlägen und Anmerkungen der Vorberatungskommission Stellung.

*Die nachfolgend genannte Nummerierung der Gesetzesartikel bezieht sich auf die neue neuen Bestimmungen.*

#### **1. Anträge zur Totalrevision der Personalverordnung der Stadt Chur (PVO; RB 201)**

Zu den Anträgen der Vorberatungskommission zur Totalrevision der PVO nimmt der Stadtrat wie folgt Stellung:

- **Antrag 1: neu Art. 47 Treueprämie, Dienstaltersurlaub (Art. 34 AB zur PVO), Abs. 1**  
Der Stadtrat hält an seinem Beschluss fest und folgt der Mehrheit der Kommission.
- **Antrag 2: neu Art. Art. 50 Ferienanspruch, Abs. 1**  
Der Stadtrat hält an seinem Beschluss fest und folgt der Mehrheit der Kommission.
- **Antrag 3: neu Art. 62 Arbeitszeit, Abs. 1**  
Der Stadtrat bekämpft den Antrag der Vorberatungskommission nicht.

#### **2. Vorschläge zu den Ausführungsbestimmungen zur Personalverordnung der Stadt Chur (AB zur PVO; RB 204)**

Der Stadtrat nimmt die Vorschläge und Anregungen der Vorberatungskommission zu den Ausführungsbestimmungen zur Personalverordnung der Stadt Chur (AB zur PVO; RB 204) zur Kenntnis. Gemäss Art. 80 PVO erlässt der Stadtrat die AB zur PVO, weshalb er nicht an die Vorschläge gebunden ist. Er nimmt zu diesen wie folgt Stellung:

- **Vorschlag 1: Art. 5 Ärztliche Eintrittsuntersuchung, Personenregisterauszüge, Abs. 2**  
Keine Änderung vorgesehen (analog Mehrheit Kommission).
- **Vorschlag 2: Art. 95 Pflichtpensen, Abs. 1**  
Keine Änderung vorgesehen (analog Mehrheit Kommission).





- **Vorschlag 3: Art. 95 Pflichtpensen Klassenlehrpersonen**  
Ohne Kenntnis der personellen und finanziellen Folgen ist es dem Stadtrat heute nicht möglich, eine Stellungnahme abzugeben. Der Stadtrat interpretiert den Vorschlag der Vorbereitungscommission als Auftrag gemäss Art. 57 Geschäftsordnung für den Gemeinderat (RB 121). Er wird dem Gemeinderat schriftlich Bericht erstatten und Anträge stellen.
- **Vorschlag 4 / Vorschlag 5: Entschädigung Kindergartenlehrpersonen**  
Der Stadtrat interpretiert die Vorschläge der Vorbereitungscommission als Auftrag gemäss Art. 57 Geschäftsordnung für den Gemeinderat (RB 121). Er wird dem Gemeinderat schriftlich Bericht erstatten und Anträge stellen.

### **Beschluss**

1. Der Kommissionsbericht der gemeinderätlichen Vorbereitungscommission zur Botschaft Totalrevision Personalverordnung der Stadt Chur (PVO; RB 201) wird zur Kenntnis genommen.
2. Dem Gemeinderat wird beantragt, die Totalrevision der Personalverordnung der Stadt Chur (PVO; RB 201) mit den Änderungsanträgen der Vorbereitungscommission zu erlassen.
3. Mitteilung an  
Gemeinderat  
Departement Finanzen Wirtschaft Sicherheit (FWSS)  
Departement Bildung Gesellschaft Kultur (BGKS)  
Departement Bau Planung Umwelt (BPUS)  
Personaldienste (PDL)  
Finanzkontrolle (FIKOA)  
Finanzen und Steuern (FISTS)

Namens des Stadtrates

Der Stadtpräsident

Der Stadtschreiber

  
Urs Marti

  
Marco Michel